

Неумоева Татьяна



Agile-коуч, RTE

Специализации:

- Бизнес-тренер
- Руководитель проектов

Опыт в Agile:

- Agile Coach, более 10 лет в ИТ, ПО, Ритейл
- RTE в телекоме с 2023, 14 команд.

Присоединилась к команде Лидеров изменений в 2024 году.

Профессиональный путь Татьяны охватывает глубокий опыт в области проектного управления и Agile-трансформаций. Начав с внедрения систем проектного управления и работы в Проектных офисах, где она выросла до руководителя, Татьяна получила уникальный опыт создания и развития Корпоративных Систем Управления Проектами с нуля в различных индустриях, включая строительные и ИТ-компании. С 2018 года ее фокус сместился на Agile, где она в роли Agile Coach и консультанта успешно внедряла Scrum, перезапускала продуктовые портфели, устанавливала системы целеполагания (в том числе по OKR) и оптимизировала рабочие процессы. Ее опыт включает управление масштабными Agile-фреймворками, такими как SAFe®, фасилитацию планирования на сотни участников и лидерство в сообществах Скрам-мастеров, демонстрируя сильные навыки в организационном развитии и улучшении эффективности команд и потоков доставки ценности.

Agile Coach с более чем 10 летним опытом работы в трансформации компаний в сферах ИТ, ПО для оборонной промышленности РФ, ритейла, проектных организациях, строительстве. Сертифицированный специалист: Certified SAFe® Agilist, KMP I, PSM I, ICP-ATF, Growth Hacking, Tracker (RTrack), Бизнес-тренер.

В своей работе ориентируется на результат, руководствуется индивидуальным подходом к решению задач.

Неумоева Татьяна, Лидеры изменений

Опыт работы

Mango office, Телеком

Февраль 2024 — декабрь 2024

Release Train Engineer, Лидер скрам-мастеров

Достижения:

- Внедрен метод формулирования PI-целей по OKR, как результат вовлечение команд в бизнес-контекст. По итогам проведен внешний воркшоп как “Формулировать цели на PI по OKR”.
- увеличена предсказуемость поезда с 72 до 85%.
- внедрен процесс “прожарки” фичей, увеличена глубина и комплексная проработка фичей;
- внедрена процедура обзора (QBR) по выпущенным фичам;
- запустила Гильдию Скрам-мастеров в компании;
- оптимизировала поток канбан-потока поезда, организовала сбор метрик потока;
- провела 5 PI планирований на 250 человек.

Должностные обязанности:

- ведение как RTE одного ART из 14 команд (180 человек);
- фасилитация мероприятий ART;
- оптимизация потока доставки ценности;
- обучение и развитие SAFe® в компании;
- руководство RTE и Scrum мастерами (8 человек).

ТехКарма, Консалтинг

Апрель 2022 — Март 2023, 11 месяцев

Partner & Agile Coach

Достижения:

- запустила процесс целеполагания по OKR в 2-х компаниях, общей численностью 120+, в результате увеличилась прозрачность текущей деятельности на 90%.
- внедрила Discovery и Delivery процессы, что позволило увеличить достижение OKR на 70%

Неумоева Татьяна, Лидеры изменений

X5 Retail Group, Управление продуктовой акселерации и сопровождения

Сентябрь 2020 — Август 2022, 23 месяца
Agile Coach / Продуктовый трекер

Достижения:

- запустила трайб из 10 продуктов, 100+ человек. Масштабировала Scrum, выстроила процесс целеполагания, запустила квартальное планирование, как результат перевыполнение плана трайба в X2.
- запустила портфель продуктов из 4 продуктов, 50+ человек.
- выстроила процесс целеполагания, внедрила квартальное планирование, настроила регулярную синхронизацию между командами.
- обучила 10+ владельцев продуктов, переведя их с уровня Junior PO на Middle PO.

Должностные обязанности:

обучение лучшим практикам Agile; проведение стратегических сессий и воркшопов; выстраивание единого целеполагания в бизнес направлениях, трекинг прогресса по достижению.

Проект «Доработка стандартного функционала 1С», Консалтинг

Октябрь 2019 — Апрель 2020, 7 месяцев

Scrum Master

Достижения:

- внедрила фреймворк Скрам в юнитеиз 20+ человек, что повысило прозрачность процесса разработки на 90%;
- оптимизировала процесс конечной доставки ценности заказчику, что позволило сократить time-to-market с 12 до 7 месяцев.

ООО ТаймВэб, Проектный офис

Август 2017 — Март 2019, 1 год 7 месяцев

PMO Lead & Scrum Master

Достижения:

- внедрила процесс планирования проектов, что позволило сократить сроки на реализацию в 1,5 раза и стартовать новые проекты с MVP;
- внедрила элементы SCRUM (Daily, Retro) в классический waterfall, что повысило вовлеченность сотрудников и качество реализации.
- структурировала работу смежных подразделений в ходе реализации проектов;
- одновременно вела 12 PM в качестве коуча.

Должностные обязанности:

Неумоева Татьяна, Лидеры изменений

развитие методологии проектного управления в компании; коучинг РМ 12 человек; планирование всех активностей компании в долгосрочной перспективе на пол года и краткосрочной ежемесячно.

АО "Верфау", Дирекция организационных изменений

Март 2015 —Сентябрь 2016, 1 год 6 месяцев

Руководитель отдела проектного управления

Достижения:

- с нуля развила отдел проектного управления - 5 человек;
- внедрила процесс планирования портфеля проектов компании, процесс оценки трудозатрат и времени на выполнение новых проектов;
- обучила и повысила культуры проектного управления среди Руководителей проектов.

Должностные обязанности:

руководила подразделением по контролю и учету проектов (3 человека); разрабатывала и актуализировала Корпоративный стандарт управления проектами, внутренние регламенты по управлению проектами; планировала и контролировала портфель проектов Компании.

ОАО "Главэнергострой", Проектный офис

Ноябрь 2012 —март 2015, 2 года 4 месяца

Координатор портфеля проектов

Достижения:

- внедрила с нуля стандарт проектного управления.
- структурировала процесс реализации проектов и перевела компанию в общее информационное поле по портфелю проектов.
- обучила сотрудников проектному управлению.

Должностные обязанности:

Развивала стандарт проектного управления; планировала и контролировала работы по проектам; обучала сотрудников проектному управлению.

Bi to Be, консалтинговая группа

Август 2011 —Ноябрь 2012, 1 год 3 месяца

Консультант

Достижения:

- внедрила проектное управление на основе стандарта PMBOK в 2 строительных компаниях;
- провела реинжиниринг бизнес процессы "As is" и "To be" в 1 компании;

Неумоева Татьяна, Лидеры изменений

- обучила более 30 сотрудников проектному управлению;
- провела более 100 интервью с ключевыми сотрудниками разных компаний.

Должностные обязанности:

внедряла корпоративную систему управления проектами на основе стандарта PMBOK; проводила интервью ключевых сотрудников; разрабатывала процедуры и регламенты проектного управления; вела пилотные проекты внедрения в качестве РП.

Неумоева Татьяна, Лидеры изменений

Образование

- Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, Инженер по специальности "Экспертиза и управление недвижимостью", 09.05-06.10.
- ЧУДПО "Международная бизнес академия (Школа бизнес-тренеров Молоканова и Сикирина), Тренинг-менеджер (бизнес-тренер), 2022г.

Выступления

- Воркшоп "Сделай прорыв в конце года, создаем OKR на 4й квартал", OKR Forum: https://vk.com/okr_forum?to=L29rci9mb3J1bT8-&z=photo-215862536_457239072/album-215862536_28814056440564
- Воркшоп "Как отличить хорошие PI-цели от плохих?" : <https://change-leaders.timepad.ru/event/2813520/>

Сертификации

- [Professional Scrum Master I](#)
- [Kanban Management Professional I](#)
- [SAFe® Agilist](#)
- [ICAgile Certified Professional - Agile Team Facilitation](#)
- [OKR Certified Practitioner](#)
- [Tracker \(RTrack\)](#)

[Все сертификаты Татьяны в формате PDF](#)