

Мария Кудинова

OKR КОУЧ, SCRUM MASTER, ФАСИЛИТАТОР, HR / КУЛЬТУРА / СТРАТЕГИРОВАНИЕ

РЕЗЮМЕ

Специалист по OKR, Scrum и организационному развитию с опытом внедрения целеполагания, фасилитации командных процессов и развития корпоративной культуры.

Работает на стыке стратегирования, agile-подходов, обучения и развития команд, помогает выстраивать прозрачные процессы и согласованность между уровнями управления.

Сильные стороны: работа с сопротивлением, проведение тренингов, развитие ответственности, мотивации и качественной командной коммуникации.

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- OKR / Целеполагание / Стратегирование
- Scrum / Agile / Фасилитация командных процессов
- Корпоративная культура / Организационное развитие
- Обучение и тренинги / Soft skills / Работа с сопротивлением
- HR-метрики / Найм / Онбординг / Регулярный менеджмент
- Управление изменениями / Прозрачность / Культура ответственности

ОБРАЗОВАНИЕ И СЕРТИФИКАТЫ

Томский государственный университет — Project manager, 2022
Университет Сурковых — «Психопрактик», 2021
НАСТ — профпереподготовка, психология, 2020
Волгоградский государственный медицинский университет — стоматология, 2016

OKR мастер результативных команд, X-матрицы, OKR практик, OKR basic, The

ОПЫТ РАБОТЫ

Специалист по гибким методологиям, OKR мастер

Uchi.ru, Москва | Март 2024 — март 2026

Организация и фасилитация OKR-процесса в 3 направлениях и 28 командах, обеспечение согласованности между ними, внедрение OKR в новых командах и развитие подхода в действующих.
Проводит тренинги по OKR и soft skills, работает с сопротивлением и мотивацией; план внедрения OKR перевыполнен на 120%, снижено количество встреч и время планирования на уровне топ-менеджмента.

Руководитель по корпоративной культуре, старший Scrum мастер

Aturi Design, Санкт-Петербург | Июнь 2022 — Декабрь 2023

Создание организационной структуры и регулярного менеджмента, найм и онбординг персонала, развитие HR-метрик и корпоративной культуры.
Запуск новых команд, выстраивание коммуникаций и процессов, фасилитация рабочих встреч, развитие системы обратной связи и внедрение OKR-подхода.
Организация работы 10 команд с артефактами scrum, устранение системных препятствий и улучшение продуктовых и процессных показателей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ

Hard skills: OKR, Agile, Scrum, project management, фасилитация, стратегическое планирование, организационное развитие, обучение, HR-метрики, управление изменениями, корпоративная культура.

Soft skills: лидерство, эмпатия, коммуникация, ассертивность, креативность, мотивация, ведение переговоров.

Создаёт процесс целеполагания, который вдохновляет, соединяет и ведёт к результату; умеет объединять людей вокруг смысла, снимать сопротивление и раскрывать потенциал команд.

Интересы: управление изменениями, OKR, культура, личностный рост, спорт, путешествия.