



Остроухов Александр Константинович

Мужчина, 34 года, родился 16 августа 1991

+7 (911) 1273057 — предпочитаемый способ связи
ostalexander@yandex.ru

Проживает: Санкт-Петербург
Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия
Не готов к переезду, готов к командировкам

Желаемая должность и зарплата

Agile coach / Scrum мастер

Специализации:

- Менеджер продукта
- Руководитель проектов

Тип занятости: полная занятость

Формат работы: на месте работодателя

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 13 лет 8 месяцев

Июнь 2025 —
настоящее время
10 месяцев

Газпром нефть, ПАО

Россия, www.gazprom-neft.ru

Нефть и газ

- Нефтепереработка, нефтехимия (производство)
- ГСМ, топливо (розничная торговля)
- ГСМ, топливо (продвижение, оптовая торговля)

Agile coach

Развиваю процессы и культуру формирования устойчивых кросс-функциональных команд в корпоративной среде на всех этапах реализации инициатив — от идеи и MVP до оценки результата.

Помогаю в формировании и адаптации Agile процессов и командных событий, с целью поддержания фокуса на ценности для клиента и целях продукта.

Формирую процессы создания и развития новых продуктов, выявляю и решаю системные ограничения, налаживаю командное и межкомандное взаимодействие.

Июнь 2024 —
Май 2025
1 год

МТС Диджитал

Санкт-Петербург, mts-digital.ru

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

- Разработка программного обеспечения

Senior Agile coach

Лидировал команду Scrum мастеров в быстрорастущем трайбе - от 2 до 8ми команд за 6 месяцев.

Организовал предсказуемую и прозрачную поставку ценности командами.

Проводил постоянный аудит процессов в командах трайба, управлял бэклогом изменений, реализовывал инициативы по улучшению процессов.

Организовывал и фасилитировал мероприятия уровня трайба: квартальное планирование, ROAM рисков, демо квартала.

По необходимости фасилитировал командные встречи (планирование, дейли, PBR, ретро, демо

спринт), так и встречи по запросу мозговые штурмы, построение VSM, поиск решения отдельно выявленных проблем.

Достижения:

1. Команды стали планироваться по кварталам, у продуктов появился бэклог на 2 квартала вперед, повысилась прозрачность процессов discovery, delivery. Стали корректно отображаться производственные метрики команд. Ещё не полноценный ART по SAFe, но команды стали быстрее и качественнее поставлять ценность;
2. Целеполагание по OKR – у каждого продукта появились квартальные цели и метрики, которые были связаны со стратегией трайба. Стейкхолдерам и командам стало понятно какие элементы бэклога позволяют достичь целей. Команды начали отслеживать свои результаты и управлять ожиданиями стейкхолдеров;
3. Разделение команд для повышения их эффективности. Несколько команд систематически не достигали целей спринта и показывали слабую производительность, после разделения и перезапуска команды стали «быстрее» добегать до целей спринта. Повысилась удовлетворенность стейкхолдеров по работе команд.

Ключевые метрики:

Сокращение LT с 24 до 15 дней;

Увеличили процент заведенных квартальных целей с эпикам – с 0% до 100%;

Подняли Agile зрелость с 2,2 до 3,2.

Январь 2021 —
Июнь 2024
3 года 6 месяцев

ООО "Газпромнефть ИТО"

Санкт-Петербург, ito.gazprom-neft.ru/

Главный трекер

Участвовал в формировании внутренних продуктов нового подразделения и вырос от должности трекера до главного трекера/И.О. начальника управления трекинга.

В рамках должности работал в различных ролях в организации такие как трекер, RTE, Владелец продукта, методолог.

Основные достижения:

1. В роли главного трекера-методолога – сформировал методологию по целеполаганию ИТ-кластера. Способствовал переходу работы подразделений кластера на квартальный ритм работы по OKR.

С одной из команд кластера сформировали дерево метрик и выделили ключевые метрики (KR), от которых выстраивали операционную деятельность всего департамента;

2. В роли владельца продукта запустил внутреннюю программу по корпоративным инновациям, по итогам которой было сформировано 2 внутренних продукта;
3. В роли главного трекера-методолога курировал трекинг в корпоративном стартап акселераторе. Сформировал процесс 2х уровневый трекинга, что позволило увеличить в 2 раза % стартапов, которые дошли до этапа MVP с внутренним заказчиком.

Также непосредственно работал с ИТ-командами, где по запросу проводил:

- Диагностику действующих команд, формирование перечня барьеров, рисков, возможных стратегий реагирования на пути достижения целей;

Запуск новых команд;

- Настройка операционных ритмов проектных и продуктовых команд;
- Фасилитировал как все встречи команд (кик-офф, планирование, PBR, демо и т.д. ...) , так и проводил отдельные мероприятия (мозговой штурм, воркшопы, стратегические сессии);
- Изменение подходов управления командами (OKR, SAFe, Scrum);
- Обучение и коучинг команд.

Ключевые достижения:

1. Перевел работу одного из центров разработки на OKR, что позволило сфокусировать команду исследователей на самом важном, разобрать препятствия и дойти до цели в установленные сроки;
2. Вовлекли стейкхолдеров с производственных площадок в работу ИТ-команд, что позволило наладить инкрементальную поставку и корректировку работ под нужды пользователей.

В роли продуктового менеджера развивал внутренние консалтинговые продукты: продуктовый трекинг, формирование и запуск продуктов и команд, запуск OKR инициатив. В рамках роли занимался:

- формированием видения продукта;
- поиском потенциальных внутренних заказчиков;
- расчетом экономики продукта с учетом внутренних затрат;
- подготовкой и контролем исполнителей и качества оказываемого сервиса.

Основные метрики – кол-во запросов на услуги в подразделение, кол-во команд с которыми работает подразделение, кол-во команд в образовательных треках и кол-во продуктов, запущенных в компании. В конечном счете эти метрики влияли на размер портфеля подразделения и его возможности.

Январь 2020 —
Декабрь 2020
1 год

Газпромнефть-ЦР

ds.gazprom-neft.ru/

Руководитель проектов

Руководитель проектов в проектной офисе. Одновременно управлял от 2-3 проектов и прорабатывал до 3х инициатив (предпроектная подготовка).

Был опыт успешного завершения антикризисного проекта после увольнения предыдущего РП. Работал с НИОКР проектами с целью проверки технологических гипотез. Направления проектов: робототехника, машинное обучение, носимые устройства.

В зависимости от типа проекта результатами проекта могли быть отчет по исследованиям или испытаниям, или рабочий прототип устройства, или MVP ПО.

Проработка проектных инициатив включала в себя:

1. Формирование lean canvas проекта исходя из пожеланий Заказчика по улучшению технологического процесса с помощью определенной технологии. Анализ процесса, требующего улучшения и определение технологической неопределенности;
2. Подготовка и проведение проблемных (глубинных) интервью у ключевых пользователей в процессе, с целью подтверждения заявленной проблематики;
3. Формирование планового бюджета проекта, требуемых ресурсов для реализации, необходимой команды и верхнеуровневой дорожной карты проекта;
4. Упаковка инициативы для инвестиционного комитета (ИК) и защита проекта для выделения финансирования.

Управление проекта включало в себя следующие обязанности:

1. Уточнение параметров проекта (сроки, вехи в дорожной карте, бюджет, требования к результату, перечень обязательных работ) после прохождения ИК;
2. Формирование кросс-функциональных команд из разных подразделений: определение необходимых специалистов, их уровня загрузки и согласование бюджета на привлечение;
3. Подготовка и запуск проекта (кик-офф/установочная встреча);
4. Управление проектной командой – постановка прозрачного и эффективного операционного ритма в зависимости от сложности проекта;
5. Подготовка и ведение всех отчетных документов для проектного офиса: гантт, статус отчеты, финансовые отчеты, акты (при работе с внешними к/а);
6. Завершение проекта: сдача результатов проекта Заказчику, презентация результатов проекта на «Демо Дне» внутри компании;
7. Подготовка и защита результатов для принятия решения по итогам завершения проекта: закрытие (если гипотеза не подтверждена или экономически нецелесообразна), конверсия в следующий этап проекта, конверсия в продукт или включение в программную инициативу.

Ключевые достижения:

Успешно завершал проекты в срок и с ожидаемым результатом, в связи с чем меня привлекали как антикризисного РП, если случались форс-мажоры. Также выступал наставником новых РП для успешного онбординга в подразделение.

Сентябрь 2018 —
Сентябрь 2020
2 года 1 месяц

Университет ИТМО

Санкт-Петербург

Образовательные учреждения

- Вуз, ссуз колледж, ПТУ
- Научно-исследовательская, научная, академическая деятельность

Руководитель проекта

Руководитель проекта

«Бизнес в биотехнологиях и экономике замкнутого цикла»

В рамках программы приграничного сотрудничества SEFRCBC выступил инициатором (2018-2019 гг.) и руководителем проекта (2019 – 2020 гг.) со стороны Университета ИТМО, где при поддержке проектного офиса инновационного департамента сформировал рабочую группу, включающую в себя 2 партнёрские организации из РФ и 2 организации из Финляндии. Организовал работу в рабочей группе по формированию проектной документации для запроса финансирования проекта.

Проектная документация включала в себя: обоснование и необходимости реализации, план работ для каждого из партнёров, ожидаемый эффект от реализации проекта, дорожную карту, плановый бюджет проекта, информация по устойчивому развитию.

По итогам рассмотрения заявки выступил руководителем проекта со стороны Университета ИТМО. В мои обязанности входил полный цикл организации участия со стороны партнёра:

- Формирование бюджета партнёра и ведение отчётности по финансам;
- Поиск и подбор команды;
- Организация работы для достижения целей проекта и соблюдения сроков по дорожной карте;
- Проектирование и запуск студенческой акселерационной программы;
- Поиск и привлечение партнёров и экспертов для проекта.

Август 2012 —
Декабрь 2019
7 лет 5 месяцев

Университет ИТМО

Санкт-Петербург

Образовательные учреждения

- Вуз, ссуз колледж, ПТУ
- Научно-исследовательская, научная, академическая деятельность

Директор Корпоративного центра

С 2012 года работал в департаменте инновационной деятельности Университета, где прошел путь от аналитика инновационной деятельности до директора корпоративного центра (с 2018 года).

С февраля 2015 года основные обязанности были:

Развитие инновационно-предпринимательской инфраструктуры Университета ИТМО.

Управление портфелем инновационных предприятий университета;

Разработка и внедрение системы корпоративного управления и контроля портфелем малых инновационных предприятий, созданных с участием Университета ИТМО;

Контроль за соблюдением интересов Университета ИТМО при участии в других юридических лицах;

Структурирование сделок по созданию и продаже доли малых инновационных предприятий;

Работа с сервисными партнёрами.

Основные достижения:

- Структурирование и запуск проекта нанотехнологического центра совместно с Фондом инфраструктурных образовательных программ (ФИОП) и Университетом ИТМО.
- Выстроена система создания и развития малых инновационных предприятий. Создано 50 портфельных компаний.
- Закрытие инвестиционной сделки по привлечению инвестиций в малое инновационное предприятие.

Образование

Магистр

2014

Магистр

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербург

Международная высшая школа управления, Менеджмент (направление: международный бизнес)

2013
Магистр

Сайменский университет прикладных наук, г. Лаппеэнранта, Финляндия / Saimaa University of Applied Sciences, Lappeenranta, Finland

Business Administration, Bachelor of Business Administration

Повышение квалификации, курсы

2025	Agile Coaching (ICP-ACC) Agile Lab
2025	Leading with Agility (ICP-LEA) Agile Lab
2025	SAFe SM (Scaled Agile Framework Scrum master) Agile Lab
2024	Kanban МТС-Д
2023	OKR Certified Coach Neogenda
2023	Школа корпоративных инноваций и технологического предпринимательства ФРИИ
2022	OKR: как сфокусировать команду на общий результат МШУ "Сколково"
2022	Coaching Agile Transformations (ICP-CAT) Agile Lab
2021	SAFe release train engineer Ионов и партнеры
2021	LeSS Basic ScrumTrek
2021	SAFe 5 Agilist ScrumTrek
2018	Школа трекеров Фонд развития интернет-инициатив (ФРИИ)
2015	Коммерциализация инноваций Университет ИТМО
2014	Стратегический менеджмент и управление проектами «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС)»

Навыки

Знание языков Русский — Родной
Английский — B2 — Средне-продвинутый

Навыки Scrum Обучение и развитие Atlassian Jira Управление командой
Английский язык Тренинги Agile Project Management трекинг
Организация учебного процесса SAFe OKR Управление бэклогом
Agile Фасилитация

Опыт вождения

Имеется собственный автомобиль
Права категории B

Дополнительная информация

Обо мне Считаю важным изучать новые инструменты, практики и внедрять их в свою деятельность. Так, например, после обучения OKR, я сформировал небольшой курс, чтобы обучить своих коллег по управлению. Затем сделал воркшоп на котором мы помогли другим командам поставить цели подразделения.

После обучения трекингу от ФРИИ принимал участие в нескольких акселераторах как трекер, консультировал разные команды отдельно и участвовал в хакатоне «Цифровой прорыв. Сезон ИИ».

Во время работы в инновационном департаменте университета и при постоянной работе в этой области, я выступал в роли эксперта в различных стартап конкурсах, например, GenerationS, Лифт в будущее, Эврика! Концепт. Также оказывал консультации молодым предпринимателям по взаимодействию с грантовыми фондами.

Таким образом, я повышал насмотренность и широту мышления, что позволяло развиваться мне как специалист.