

## Оберемко Павел Владимирович



### Agile-coach

Специализации:

- Бизнес-тренер
- Руководитель проектов
- Менеджер продукта
- Методолог
- Руководитель группы разработки

Опыт в Agile:

- Agile-coach более 5 лет в Сбер и Газпром нефть.

Присоединился к команде Лидеров изменений в 2025 году.

Профессиональный путь Павла охватывает глубокий опыт в области Agile-коучинга и организационных трансформаций. Начав с руководящих ролей в HR и генерального управления, где он выстраивал бизнес-процессы и управлял продуктами, Павел сфокусировался на Agile-подходах, работая в таких компаниях, как «Газпром нефть» и «Сбер». В роли Agile-coach он специализируется на внедрении сквозного целеполагания (OKR), масштабируемых фреймворков (SAFe, LeSS), запуске продуктовых команд и оптимизации процессов с использованием инструментов User Story Mapping, Lean Canvas, RICE/WSJF. Его опыт включает разработку и внедрение методологий трекинга Scrum-мастеров, выстраивание систем приоритизации бэклогов, интеграцию AI-инструментов в рабочие процессы, включая автоматизацию на Python и Telegram-ботах. Павел также проводит обучение и тренинги по Agile-подходам, бережливому управлению и soft skills для лидеров и команд, демонстрируя экспертизу в организационном развитии и повышении эффективности команд.

Agile-coach с более чем 5-летним опытом работы в трансформации компаний в сферах финансового сектора и нефтегазовой отрасли.

Оберемко Павел Владимирович, Лидеры изменений

## Опыт работы

### Сбер

Февраль 2022 — август 2025, 3 года 7 месяцев

### Agile-coach

Достижения:

- 2022 - Трайб Сбербанк онлайн. Разработка методологии и внедрение процесса сквозного целеполагания от уровня лидера блока до уровня команды. Сейчас эта методология применяется во всем Блоке B2C;
- 2024 - Трансформация HR-платформы Пульс - на мне была разработка и внедрение Открытого бэклога и выстраивание системы приоритизации между требованиями Банка и Внешними клиентами;
- 2025 - Разработка и внедрение Трекинга SM. Подготовлена, испытана и масштабирована методология 3-6 месячного сопровождения скрам-мастеров в процессе повышения эффективности и предсказуемости команд;

Должностные обязанности:

- Методологическое сопровождение команд в процессе целеполагания (OKR);
- Внедрение инструментов SAFe, LeSS, запуск продуктовых команд. Сопровождение agile-трансформации в трайбах, включая запуск новых продуктовых команд, реализацию фреймворков масштабирования (SAFe), сопровождение команд на всех этапах зрелости, внедрение изменений. Блок B2C, Unit Data;
- Настройка работы трекеров для команд. Разработка решений по автоматизации управления бэклогами в Jira Structure;
- Анализ взаимодействия и рекомендации по улучшениям. Диагностика процессов в командах, подготовка рекомендаций по оптимизации, внедрению гибких и бережливых методов управления (Scrum, Kanban, Lean), применение инструментов User Story Mapping, Lean Canvas, RICE/WSJF;
- Обучение agile-подходам и инструментам Проведение тренингов, мастер-классов, разработка бизнес-игры и обучающих курсов для лидеров и команд по agile, бережливому менеджменту, управлению неопределенностью и рисками, коммуникациям и взаимодействию;
- Менторство SM и развитие лидерства PO;
- AI-инструменты Встраивание AI-инструментов в повседневную работу: Системные промты, построение и интеграция AI-агентов в продукты, опыт использования API LLM для автоматизации командных процессов,

Оберемко Павел Владимирович, Лидеры изменений

создание сервисов на Python, poscode-платформах, интеграция Telegram-ботов.

## **Газпром нефть, ПАО**

Сентябрь 2020 — Январь 2022, 1 год 5 месяцев

Трекер, Agile-coach

Достижения:

- RTE - в программе обучения Soft skills руководителей проектов и менеджеров продуктов;
- Трекер (Agile coach) НИОКР проектов (Беспилотные решения, применимость ИИ, роботизированные решения) и Цифровых продуктов (цифровые двойники, управление процессами производства);
- Volunteer Project Management Opportunities | PMI - Тренер-разработчик обучающих модулей программы подготовки руководителей проектов к экзамену PMP в проектноом офисе ЦЦ НИОКР;

Должностные обязанности:

- Обучение продуктовых команд Гибкому управлению (Agile) и фреймфоркам Scrum, Kanban.

## **ООО Батут 60**

Июнь 2015 — Декабрь 2020, 5 лет 7 месяцев

Генеральный директор

Должностные обязанности:

- Управление бизнес-проектами;
- Управление ценностью продуктов и продуктовыми метриками;
- Управление персоналом;
- Разработка стандартов по системе бережливого производства;

## **ГК БЕЛАМ**

Июнь 2013 — Июль 2014, 1 год 2 месяца

Руководитель HR-отдела

Должностные обязанности:

Оберемко Павел Владимирович, Лидеры изменений

- Стандартизация и оптимизация бизнес-процессов, информационных потоков между управлениями и удаленными строительно-монтажными площадками. ООО ТаймВэб, Проектный офис.

## Образование

- Псковский колледж строительства и экономики, бухгалтерский учет и аудит\бухгалтер, 2001 г.
- Псковский вольный институт, социология, 2007 г.
- Аспирантура СПбГУ, Социологи культуры и коммуникации, Социология, 2009 г.

## Повышение квалификации, курсы

- Алгоритм построения HR-бренда, НН.ru, сертификат, 2013 г.
- Академия трекеров, ИФ Месторождение, сертификат, 2020 г.
- Product university, ИП Черняк А.Ю., сертификат, 2020 г.

## Тесты, экзамены

- Защита дипломной работы "Внутренняя динамика малых социальных групп" АНО "Псковский Вольный институт", отл.
- Product university ИП Черняк А.Ю., Менеджер по продукту
- Академия трекеров Инвестиционный фонд "Месторождение", Трекер предпринимателей
- Certified SAFe® 5 Agilist Газпромнефть Цифровые решения, SAFe Agilist

## Сертификации

- Электронный сертификат SAFe 5