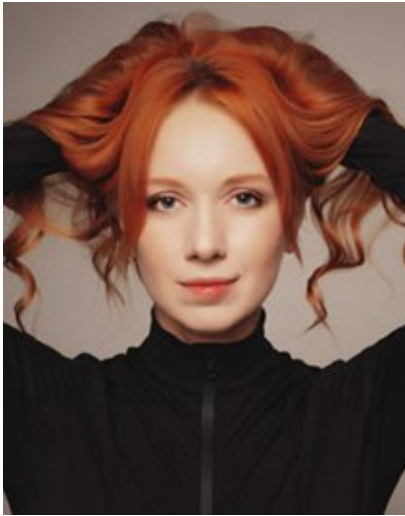


## Герасимова Юлия



**Scrum Master, командный коуч, фасилитатор, практик OKR**

Специализации:

- Скрам-мастер, руководитель проектов

Опыт:

- Scrum Master с командами в рамках масштабируемых фреймворков, таких как SAFe® и LeSS.
- Управляет процессами и поддерживает в командах культуру Scrum.

Присоединилась к команде Лидеров изменений в 2024 году.

Юлия — опытный Agile-специалист с фокусом на Scrum и SAFe. Начав с обучения в OKademy и стажировки в БрокерКредитСервис, где она работала со Scrum-процессами в Fintech-компаниях, Юлия получила практический опыт управления командами, разрешения зависимостей, планирования и внедрения Scrum и Kanban. Далее она перешла к работе в команде трансформации: разрабатывала и внедряла Agile-процессы, актуализировала дорожные карты трансформации и проводила тренинги. В компаниях «Т1» и «Манго Телеком» Юлия работала Scrum-мастером, внедряя масштабируемый Scrum, проводя воркшопы и тренинги, помогая командам в самоорганизации, планировании (включая OKR), решении проблем и эффективной коммуникации. Её опыт включает обучение владельцев продуктов и создание дашбордов для отслеживания прогресса.

Герасимова Юлия, Лидеры изменений

## Опыт работы

### **ООО "Манго - Телеком", Москва, [www.mango-office.ru/](http://www.mango-office.ru/)**

Июль 2024 — по настоящее время

#### Скрам— мастер

Должностные обязанности:

- работа скрам-мастером с продуктовыми командами в рамках фреймворка SAFe;
- помощь в постановке целей по OKR и отслеживание прогресса в достижении целей;
- фасилитация командных встреч и SAFe-событий.

### **T1, Москва, [t1.ru/products/item/t1-crm/](http://t1.ru/products/item/t1-crm/)**

Декабрь 2022 — июль 2024, 1 год 8 месяцев

#### Скрам— мастер

Должностные обязанности:

- работа в роли скрам-мастера с 3 командами (30 человек) в продуктивном юните;
- проведение обучающих воркшопов и тренингов по Agile и Scrum внутри компании;
- организация встреч "скрам- мастерской" - пространства для обсуждения рабочих кейсов и обучения новым
- инструментам по запросу от командных и штатных скрам - мастеров;
- фасилитация онлайн и оффлайн мероприятий разного уровня - от командных встреч до демо продукта;
- внедрение масштабируемого Scrum в компании;
- обучение инструментам (составление MVP с помощью USM) и взаимодействие с Владелецем Продукта;
- перезапуск команд внутри эрии;
- составление дашбордов с целью отслеживания прогресса команд;
- помощь командам в устранении препятствий и налаживании эффективной коммуникации;

Герасимова Юлия, Лидеры изменений

- обучение команд навыку самоорганизации;
- помощь и обучение инструментам оценки и декомпозиции задач.

## **Брокеркредитсервис, Москва, [www.bcs.ru](http://www.bcs.ru)**

Сентябрь 2022 —ноябрь 2022, 3 месяца

### **Скрам— мастер**

Достижения стажировки:

- получила знания: инструменты (онлайн работы, Jira и Confluence и т.д.). Теория (трансформация компании, Канбан, и т.д.).

Должностные обязанности:

- работала с двумя командами в области ФинТех;
- отвечала за результат всех событий согласно руководству по Скраму;
- организовала процесс разрешения зависимостей между командами;
- сформировала взаимодействие между командой и Владелецем Продукта;
- отвечала за применение инструментов планирования на базе экшн-плана;
- организовала рабочий процесс в команде на базе DoR, DoD и командных договоренностей;
- применение Канбан метода к работе с процессом в командах
- работала в команде трансформации, осуществляющей разработку и внедрение процессов гибких подходов;
- составляла дорожные карты развития команд;
- разрабатывала и проводила тренинги (фасилитация, повышение эффективности ретроспективы, практики и активности гибких подходов в разработке).

Герасимова Юлия, Лидеры изменений

**ООО «Вайлдберриз», Москва, [www.wildberries.ru](http://www.wildberries.ru)**

Август 2011 — февраль 2014, 2 года 7 месяцев

## Фоторедактор

Достижения:

- За время работы в команде фоторедактором поняла, что: командам нужен фокус, иначе расплывются, а на большой аудитории — это плохо;
- командам нужно понимать свою аудиторию;
- отделам между собой нужно взаимодействовать по четкому процессу, иначе задержки сказываются очень серьезно на взаимодействии - а это плохо;
- если в работу брать недоработанные вещи, то это только замедляет процесс. И все это в масштабах маркетплейса.

Должностные обязанности:

- ретушь, цветокоррекция и проверка готовых фотографий перед публикацией на сайт, чтобы они отвечали критериям готовности;
- организация рабочего процесса как внутри команды фоторедакторов, так и при взаимодействии с другими отделами, например, фотостудии (выстраивала коммуникацию между отделами, чтобы делать в первую очередь наиболее приоритетные фото, быстрее исправлять ошибки);
- распределение работы в пик загруженности, чтобы успеть выполнить работу в срок;
- обучение начинающих фоторедакторов ускорению обработки фото.

Герасимова Юлия, Лидеры изменений

## **Образование**

- Поволжский государственный университет сервиса, Тольятти. Социально-культурный сервис и туризм, 2015г.

## **Интервью**

- [Как выбрать новую профессию? Часто подсказки вокруг нас, главное – уметь их заметить](#)

## **Статьи**

- [Penny Game: делайте больше, уменьшая нагрузку](#)

## **Выступления**

- [Воркшоп 'Penny Game'](#)

## **Сертификации**

- OKademy "Scrum master"
- [ICP – ATF Agile Team Facilitation](#)
- [ICF – CCE Team Coaching](#)
- [Emotional Intelligence Leadership](#)
- [Лидер стратегий управления конфликтами в командах](#)
- [Лидер управления бэклогом продукта](#)
- [Практик OKR](#)

[Все сертификаты Юлии в формате pdf.](#)